

## ПОЛИТИКА ЗА РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ И ЛИПСА НА ДИСКРИМИНАЦИЯ

„АГРОМАХ“ ЕООД предоставя равни възможности на персонала, забранява и няма да прилага пряка или непряка дискриминация на основата на раса, национален или социален произход, каста, раждане, религия, увреждане, пол, сексуална ориентация, семейни отговорности, семеен статус, членство в професионален съюз, политически възгледи, възраст или друго състояние, което може да даде повод за дискриминация, при:

- наемане на работа;
- достъпа до обучения, повишаване на професионалната квалификация и преквалификация;
- професионалното израстване и израстване в длъжност;
- осъществяване на трудовите права и задължения, определяне на възнаграждението/ заплащането;
- прекратяване на трудовия договор или пенсиониране.

„АГРОМАХ“ ЕООД няма да се намесва в упражняването на правата на персонала да следва своите убеждения или практики или да задоволява своите нужди, свързани с раса, национален или социален произход, религия, увреждания, пол, сексуална ориентация, семейни отговорности, членство в синдикални организации, политически възгледи или всякакви други условия, които могат да станат причина за дискриминация.

Ръководството на „АГРОМАХ“ ЕООД гарантира, че:

- няма по никакъв начин да се намесва в създаването, функционирането или управлението на синдикални организации на работниците;
- сформирването, присъединяването към или дори само контакт със синдикални организации няма да доведе до негативни последици за работниците и служителите или до ответни действия;
- няма да предприема ответни действия срещу никой служител, подал жалба за дискриминация, както и към служителите, свидетели по жалбите.

В „АГРОМАХ“ ЕООД не се позволява поведение, което води до заплахи, оскърбяване, експлоатация или сексуален тормоз, подбуждането към дискриминация, преследването, включително жестове, език и физически контакт на работното място.

„АГРОМАХ“ ЕООД не позволява подлагане на персонала на тестове за бременност или за девственост при никакви обстоятелства.

Ръководството на „АГРОМАХ“ ЕООД изисква от всички доставчици, подизпълнители и поддоставчици да спазват тази политика.

Дата: 06.10.2011

  
...../Хр. Савев/

## ПОЛИТИКА ПО ДЕТСКИ ТРУД

**В „АГРОМАХ“ ЕООД се забранява използването на детски труд.**

Ръководството на „АГРОМАХ“ ЕООД:

- гарантира ефикасно информиране на персонала и на другите заинтересовани страни за политиката за забрана на детски труд и процедурите за възстановяване на деца, за които е установено че работят в ситуации, отговарящи на определението за детски труд;

- изисква от всички подизпълнители, доставчици и поддоставчици да спазват забраната за използването на детски труд и условията за наемане на млади работници, чрез подписването на „Допълнително споразумение“, а при необходимост или съмнение и чрез извършване на проверки на място.

Ръководството на „АГРОМАХ“ ЕООД, при информация и/или констатиране на случаи, при които деца попадат в категорията на извършващи детски труд, независимо дали са наети директно или индиректно, включително от доставчици, подизпълнители или поддоставчици, както и при случаите с трафик на деца, осигурява всички необходими действия за „възстановяване на деца“, като:

- незабавно отстраняване на детето от работното място;
- разработване на програма за възстановяване и осигуряване на достатъчна финансова и друга подкрепа;
- продължаваща подкрепа и мониторинг.

Ръководството на „АГРОМАХ“ ЕООД подкрепя инициативи, свързани с:

- набиране на финансови средства за деца в неравностойно положение
- помощ в образователния процес на децата;
- подкрепа на персонала и обществото за повишаване качеството на живот.

В „АГРОМАХ“ ЕООД не се наемат млади работници (възраст 16 - 18 години).

При необходимост и решение на ръководството, млади работници се наемат само след осигуряване на подходяща за възрастта им работа, работни места и дейности по утвърдена процедура.

Провеждане на различни форми на учебни практики, във връзка с образователни програми, се извършва след разработване на съответна процедура при спазване на нормативните изисквания.

Дата: 06.10.2011



...../Хр. Савев/

## ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА ПОЛИТИКАТА И ЦЕЛИТЕ ПО УПРАВЛЕНИЕ

на качеството, околната среда, здравето и безопасността при работа и социална отговорност

“АГРОМАХ” ЕООД е специализирана организация за изпълнение на инфраструктурно строителство, строителни, изкопно–земни и транспортни услуги, за производство и доставка на добавъчни материали за бетон и битумни смеси, скални материали за пътища, бетонни и битумни смеси, строителни елементи и други строителни продукти.

В условията на постоянно повишаващи се изисквания на клиентите и инвеститорите, и при увеличаване конкуренцията на строителния пазар, политиката на ръководството на “АГРОМАХ” ЕООД се ориентира към **ВСЕ ПО-ПЪЛНО УДОВЛЕТВОРЯВАНЕ ИЗИСКВАНИЯТА И ОЧАКВАНИЯТА НА КЛИЕНТИТЕ И ДРУГИТЕ ЗАИНТЕРЕСОВАНИ СТРАНИ ЗА:**

**1. ПОДДЪРЖАНЕ НА БЕЗКОМПРОМИСНО КАЧЕСТВО НА ИЗПЪЛНЯВАНИТЕ СТРОИТЕЛНО-МОНТАЖНИ РАБОТИ И УСЛУГИ И НА ПРОИЗВЕЖДАНИТЕ СТРОИТЕЛНИ ПРОДУКТИ;**

**2. МИНИМИЗИРАНЕ НА ЗАМЪРСЯВАНИЯТА И ВРЕДНИТЕ ВЪЗДЕЙСТВИЯ ВЪРХУ ОКОЛНАТА СРЕДА;**

**3. НЕПРЕКЪСНАТО ПОДОБРЯВАНЕ НА УСЛОВИЯТА ЗА ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ПРИ РАБОТА;**

**3. СТРИКТНО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРИНЦИПИТЕ НА СОЦИАЛНАТА ОТГОВОРНОСТ,  
ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ДЕВИЗА:**

**“КОГАТО Е ТРУДНО ...”,**

чрез:

- Приобщаване на дружеството към европейските принципи на работа в строителството;
- Осигуряване на необходимите ресурси за непрекъснато техническо обновление, подобряване на технологиите и повишаване качеството на изпълняваните услуги и на произвежданите продукти, за предотвратяване замърсяването на околната среда и за подобряване на условията за здраве и безопасност при работа;
- Осигуряване на ефективна организация и управление на дружеството;
- Спазване на приложимите нормативни и други изисквания, зачитане на международните норми и тяхното тълкуване за изпълняваните видове СМР и услуги, за произвежданите строителни продукти, за аспектите на околната среда, за осигуряване на здраве и безопасност при работа и в областта на социалната отговорност;
- Поддържане на необходимото качество на обучение, квалификация, мотивация и възпитание на персонала на дружеството;
- Осигуряване на висока дисциплина и персонална отговорност за качеството на работа, за спазване на изискванията за опазване на околната среда, за здравето и безопасността при работа, за социалната отговорност от персонала на дружеството;
- Уважение и зачитане на правата на персонала и неговите основни свободи, определени във Всеобщата декларация за правата на човека;
- Недопускане използването на детски и принудителен труд при осъществяване на дейността в дружеството, от доставчици и подизпълнители;
- Осъществяване на ефикасни и взаимноизгодни връзки и отношения с клиенти, доставчици, подизпълнители, контролни държавни и общински органи и други

заинтересовани страни по качеството, опазване на околната среда, ЗБР и социалната отговорност.

Ръководството на "АГРОМАХ" ЕООД е убедено, че реализацията на политиката по управление е възможна само чрез внедряване, поддържане и непрекъснато подобряване на **Интегрирана система за управление, съответстваща на изискванията на ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, BS OHSAS 18001:2007 и SA8000:2008.**

За изпълнение на политиката по управление, ръководството ще работи за постигане на следните

#### **ОСНОВНИ ЦЕЛИ:**

1. Непрекъснато обновяване на използваната транспортна техника и строителна механизация, разширяване и модернизация на прилаганите строителни и производствени технологии, чрез внедряване на „най-добрите налични техники“ при инфраструктурното строителство и за произвежданите строителни продукти.

2. Запазване и стремеж за увеличаване на пазарния дял на изпълняваните строителни услуги и на произвежданите строителни продукти при непрекъснато намаляване и предотвратяване на замърсяването на ОС и осигуряване на условия за здраве и безопасност при работа.

3. Повишаване на ефективността на производствената дейност в дружеството.

4. Повишаване компетентността на персонала.

5. Непрекъснато увеличаване удовлетвореността на инвеститорите и клиентите, на персонала и на другите заинтересовани страни от прилагането на интегрираната система за управление.

6. Създаване и поддържане на система за оценяване и овладяване на рисковете за здравето и безопасността при работа в дружеството.

7. Създаване и поддържане на Система за идентифициране, оценяване и управление на значимите аспекти за дейностите, продуктите и услугите на дружеството.

8. Създаване и прилагане на политики и процедури по социална отговорност в съответствие с изискванията на SA8000:2008.

9. Непрекъснато усъвършенстване на фирмената политика и на интегрираната система за управление.

Ръководството на "АГРОМАХ" ЕООД, всяка година ще извършва преглед на Политиката и ще определя основните и конкретни цели, измерими критерии и задачи за тяхното постигане.

Неотстъпното провеждане на политиката по управление и изпълнение на целите на системата са задължение и отговорност на всички работещи в "АГРОМАХ" ЕООД, независимо каква длъжност заемат.

Ръководството на "АГРОМАХ" ЕООД е убедено, че персоналет ясно осъзнава ролята на качеството, опазването на околната среда, здравето и безопасността при работа и социалната отговорност за развитието и успеха на дружеството и е уверено, че всеки, съобразно своите права, отговорности и лични възможности допринася за поддържане и подобряване на системата.

#### **Като Управители на "АГРОМАХ" ЕООД ДЕКЛАРИРАМЕ**

**лично си участие и отговорност в осъществяване на обявените в декларацията политика и цели по управление.**

**УПРАВИТЕЛИ НА "АГРОМАХ" ЕООД:**

Дата: 06.10.2011



...../Хр. Савев/